

À l'usage du Ministère
N° de l'accord:

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

- Nouvel Accord (Toutes les sections doivent être complétées)
 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation TechInsights Inc.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise [REDACTED]
	Nombre total d'employés (Plein temps et/ou temps partiel/permanent) 204
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Canada 2012. Pour trouver le code SCIAN à quatre chiffres de votre organisation, veuillez visiter : http://www23.statcan.gc.ca/imdb/p3VD_f.pl?Function=getVD&TVD=118464 541990	<input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) 1891 Robertson Road, Suite 500	Ville Ottawa	Province ON	Code postal K2H 5B7
	Numéro de téléphone 613-599-6500		

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres moulées) Christina Vincent	Titre Spécialiste des ressources humaines		
Numéro de téléphone 613-576-0090	Adresse de courriel cvincent@techinsights.com	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et/ou permanents à temps partiel au Canada; ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables),
atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez communiquer avec le Programme du travail à l'adresse courriel indiquée au bas de ce formulaire.
Remarque importante : Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE			
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.			
Nom (en lettres moulées) Jason Abt	Titre Vice-président des opérations		
Numéro de téléphone 613-576-0155	Adresse de courriel jabt@techinsights.com	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	
[REDACTED]	Date (AAAA/MM/JJ) 2019-06-27		

Avis de confidentialité :
Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la Loi sur l'équité en matière d'emploi afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF).
Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat.
Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Techinsights Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-10-23

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	% ⁶	#		
01 : Cadres supérieurs	National	8	1	12.5 %	27.6 %	2	-1	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	29	4	13.8 %	39.4 %	11	-7	National
03 : Professionnels		86	24	27.9 %	26.0 %	22	2	
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	1	0	0.0 %	44.9 %	0	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	3	3	100.0 %	73.2 %	2	1	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	4	2	50.0 %	42.7 %	2	0	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	3	3	100.0 %	66.6 %	2	1	National
2112 : Chimistes	National	2	0	0.0 %	41.9 %	1	-1	National
2115 : Autres professions des sciences physiques	National	4	2	50.0 %	23.5 %	1	1	National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	5	1	20.0 %	10.7 %	1	0	National
2142 : Ingénieurs métallurgistes et spécialistes des matériaux	National	1	0	0.0 %	15.9 %	0	0	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	15	3	20.0 %	11.1 %	2	1	National
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National	25	3	12.0 %	19.9 %	5	-2	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	8	1	12.5 %	27.7 %	2	-1	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	1	0	0.0 %	33.0 %	0	0	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	2	0	0.0 %	16.0 %	0	0	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	6	1	16.7 %	16.6 %	1	0	National
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	1	0	0.0 %	30.8 %	0	0	National
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	2	2	100.0 %	51.3 %	1	1	National
5121 : Auteurs et écrivains	National	3	3	100.0 %	56.1 %	2	1	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		39	8	20.5 %	15.8 %	6	2	
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Ontario	3	2	66.7 %	49.3 %	1	1	Ontario
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario	20	4	20.0 %	11.0 %	2	2	Ontario
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Ontario	11	2	18.2 %	8.0 %	1	1	Ontario

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Techinsights Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-10-23

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	3	0.0 %	0	0.0 %	1	21.4 %	-1	Ontario
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Ontario	1	0.0 %	0	0.0 %	0	46.7 %	0	Ontario
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario	1	0.0 %	0	0.0 %	1	50.0 %	-1	Ontario
05 : Contrôleurs		2	100.0 %	2	100.0 %	1	51.8 %	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	100.0 %	2	100.0 %	1	51.8 %	1	Ottawa - Gatineau
07 : Personnel administratif et de bureau principal		11	81.8 %	9	81.8 %	8	76.8 %	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	11	81.8 %	9	81.8 %	8	76.8 %	1	Ottawa - Gatineau
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		11	18.2 %	2	18.2 %	3	27.9 %	-1	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	11	18.2 %	2	18.2 %	3	27.9 %	-1	Ontario
10 : Personnel de bureau		3	100.0 %	3	100.0 %	2	65.7 %	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	3	100.0 %	3	100.0 %	2	65.7 %	1	Ottawa - Gatineau
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		2	100.0 %	2	100.0 %	1	62.8 %	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	100.0 %	2	100.0 %	1	62.8 %	1	Ottawa - Gatineau
Total		191	28.8 %	55	28.8 %	56	30.3 %	-1	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-10-23

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	#	Peuples autochtones		Gap	Espace recrutement		
				Représentation	Disponibilité				
			#	%	%	#	#		
01 : Cadres supérieurs	National		8	0	0.0 %	3.2 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National		29	0	0.0 %	2.7 %	1	-1	National
03 : Professionnels			86	0	0.0 %	1.5 %	1	-1	
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National		1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National		3	0	0.0 %	3.1 %	0	0	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National		4	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National		3	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
2112 : Chimistes	National		2	0	0.0 %	0.7 %	0	0	National
2115 : Autres professions des sciences physiques	National		4	0	0.0 %	1.4 %	0	0	National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National		5	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
2142 : Ingénieurs métallurgistes et spécialistes des matériaux	National		1	0	0.0 %	0.3 %	0	0	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National		15	0	0.0 %	0.8 %	0	0	National
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National		25	0	0.0 %	2.1 %	1	-1	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National		8	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National		1	0	0.0 %	1.5 %	0	0	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National		2	0	0.0 %	0.6 %	0	0	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National		6	0	0.0 %	1.1 %	0	0	National
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National		1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National		2	0	0.0 %	2.0 %	0	0	National
5121 : Auteurs et écrivains	National		3	0	0.0 %	2.3 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens			39	2	5.1 %	1.7 %	1	1	
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Ontario		3	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Ontario
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario		20	2	10.0 %	1.7 %	0	2	Ontario
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Ontario		11	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Ontario

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Techinsights Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-10-23

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	#	Peuples autochtones			Gap #	Espace recrutement	
				Représentation #	Disponibilité %	Disponibilité %			
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario		3	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Ontario
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Ontario		1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Ontario
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario		1	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Ontario
05 : Contrôleurs			2	0	0.0 %	3.2 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		2	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Ottawa - Gatineau
07 : Personnel administratif et de bureau principal			11	0	0.0 %	3.4 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		11	0	0.0 %	3.4 %	0	0	Ottawa - Gatineau
08 : Personnel qualifié de la vente et des services			11	0	0.0 %	1.2 %	0	0	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario		11	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Ontario
10 : Personnel de bureau			3	0	0.0 %	3.5 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		3	0	0.0 %	3.5 %	0	0	Ottawa - Gatineau
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services			2	0	0.0 %	3.1 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		2	0	0.0 %	3.1 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Total			191	2	1.0 %	2.0 %	3	-1	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Techinsights Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-10-23

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	Disponibilité %		
		#	%	%	#			
01 : Cadres supérieurs	National	8	0	0.0 %	11.5 %	1	-1	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	29	5	17.2 %	17.6 %	5	0	National
03 : Professionnels		86	26	30.2 %	32.2 %	28	-2	
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	1	0	0.0 %	37.8 %	0	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	3	0	0.0 %	16.7 %	1	-1	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	4	0	0.0 %	26.4 %	1	-1	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	3	0	0.0 %	18.8 %	1	-1	National
2112 : Chimistes	National	2	0	0.0 %	44.1 %	1	-1	National
2115 : Autres professions des sciences physiques	National	4	3	75.0 %	31.3 %	1	2	National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	5	0	0.0 %	39.6 %	2	-2	National
2142 : Ingénieurs métallurgistes et spécialistes des matériaux	National	1	1	100.0 %	26.6 %	0	1	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	15	8	53.3 %	42.7 %	6	2	National
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National	25	6	24.0 %	27.2 %	7	-1	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	8	4	50.0 %	38.6 %	3	1	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	1	1	100.0 %	35.5 %	0	1	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	2	1	50.0 %	46.7 %	1	0	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	6	1	16.7 %	34.2 %	2	-1	National
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	1	0	0.0 %	27.5 %	0	0	National
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	2	1	50.0 %	25.7 %	1	0	National
5121 : Auteurs et écrivains	National	3	0	0.0 %	12.8 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		39	7	17.9 %	32.4 %	13	-6	
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Ontario	3	0	0.0 %	38.8 %	1	-1	Ontario
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario	20	5	25.0 %	30.6 %	6	-1	Ontario
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Ontario	11	1	9.1 %	31.1 %	3	-2	Ontario

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Techinsights Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-10-23

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario		3	0	0.0 %	38.7 %	1	-1	Ontario
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Ontario		1	0	0.0 %	50.3 %	1	-1	Ontario
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario		1	1	100.0 %	28.6 %	0	1	Ontario
05 : Contrôleurs			2	0	0.0 %	16.2 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		2	0	0.0 %	16.2 %	0	0	Ottawa - Gatineau
07 : Personnel administratif et de bureau principal			11	4	36.4 %	14.1 %	2	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		11	4	36.4 %	14.1 %	2	2	Ottawa - Gatineau
08 : Personnel qualifié de la vente et des services			11	7	63.6 %	22.8 %	3	4	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario		11	7	63.6 %	22.8 %	3	4	Ontario
10 : Personnel de bureau			3	0	0.0 %	18.2 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		3	0	0.0 %	18.2 %	1	-1	Ottawa - Gatineau
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services			2	1	50.0 %	25.9 %	1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		2	1	50.0 %	25.9 %	1	0	Ottawa - Gatineau
Total			191	50	26.1 %	27.1 %	54	-4	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Techinsights Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-10-23

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	#	Représentation des personnes handicapées			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
				#	%	%			
01/02 : Directeurs	National		37	0	0.0 %	5.0 %	2	-2	National
03 : Professionnels	National		86	0	0.0 %	8.9 %	8	-8	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	National		39	1	2.6 %	7.6 %	3	-2	National
05 : Contrôleurs	National		2	0	0.0 %	27.5 %	1	-1	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National		11	0	0.0 %	10.0 %	1	-1	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National		11	0	0.0 %	8.0 %	1	-1	National
10 : Personnel de bureau	National		3	0	0.0 %	9.3 %	0	0	National
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National		2	0	0.0 %	10.8 %	0	0	National
Total			191	1	0.5 %	8.1 %	16	-15	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2017 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-10-23

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-10-23

**Défauts de la FMA - Personnes
handicapées**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace , recrutement
01/02 : Gestionnaires	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	National

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Techinsights Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-10-23

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#	#	%	% ¹⁶	#	#		
01 : Cadres supérieurs	8	1	12.5 %	27.6 %	2	-1		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	29	4	13.8 %	39.4 %	11	-7		
03 : Professionnels	86	24	27.9 %	26.0 %	22	2		
04 : Semi-professionnels et techniciens	39	8	20.5 %	15.8 %	6	2		
05 : Contrôleurs	2	2	100.0 %	51.8 %	1	1		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	11	9	81.8 %	76.8 %	8	1		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	11	2	18.2 %	27.9 %	3	-1		
10 : Personnel de bureau	3	3	100.0 %	65.7 %	2	1		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	2	100.0 %	62.8 %	1	1		
Total	191	55	28.8 %	30.3 %	56	-1		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Techinsights Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-10-23

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones			
	#	#	Représentation		Disponibilité	
			#	%	#	%
Gap	#	#	%	%	#	#
01 : Cadres supérieurs	8	0	0.0 %	3.2 %	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	29	0	0.0 %	2.7 %	1	-1
03 : Professionnels	86	0	0.0 %	1.5 %	1	-1
04 : Semi-professionnels et techniciens	39	2	5.1 %	1.7 %	1	1
05 : Contrôleurs	2	0	0.0 %	3.2 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	11	0	0.0 %	3.4 %	0	0
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	11	0	0.0 %	1.2 %	0	0
10 : Personnel de bureau	3	0	0.0 %	3.5 %	0	0
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	0	0.0 %	3.1 %	0	0
Total	191	2	1.0 %	2.0 %	3	-1

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Techinsights Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-10-23

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Disponibilité	Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs	8	0	0.0 %	11.5 %	1	-3		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	29	5	17.2 %	17.6 %	5	0		
03 : Professionnels	86	26	30.2 %	32.2 %	28	-2		
04 : Semi-professionnels et techniciens	39	7	17.9 %	32.4 %	13	-6		
05 : Contrôleurs	2	0	0.0 %	16.2 %	0	0		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	11	4	36.4 %	14.1 %	2	2		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	11	7	63.6 %	22.8 %	3	4		
10 : Personnel de bureau	3	0	0.0 %	18.2 %	1	-1		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	1	50.0 %	25.9 %	1	0		
Total	191	50	26.1 %	27.1 %	54	-4		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Techinsights Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-10-23

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées				Disponibilité	Gap
	Tous les employés	#	%		#	#		
			#	%				
01/02 : Directeurs	37	0	0.0 %	5.0 %	2	-2		
03 : Professionnels	86	0	0.0 %	8.9 %	8	-8		
04 : Semi-professionnels et techniciens	39	1	2.6 %	7.6 %	3	-2		
05 : Contrôleurs	2	0	0.0 %	27.5 %	1	-1		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	11	0	0.0 %	10.0 %	1	-1		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	11	0	0.0 %	8.0 %	1	-1		
10 : Personnel de bureau	3	0	0.0 %	9.3 %	0	0		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	0	0.0 %	10.8 %	0	0		
Total	191	1	0.5 %	8.1 %	16	-15		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-10-23

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-10-23

Défauts de la FMA - Personnes
handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Gestionnaires	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau	EEOG	National
principal 08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	National

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Techinsights Inc

2019-11-08

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ

MM

AAAA

23

10

2019

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ

MM

AAAA

0

0

0

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	37	0	5.0
03	Professionnels	86	0	8.9
04	Personnel semi-professionnels et technique	39	1	7.6
05	Surveillants	2	0	27.5
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	11	0	10.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	11	0	8.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	3	0	9.3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	10.8
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		191	1	8.1

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	0	0	0.0
03	Professionnels	0	0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		0	0	0.0

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

*** Source:**

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Techinsights Inc

08-11-2019

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
23	10	2019

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
-	-	-

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Techinsights Inc

08-11-2019

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
23	10	2019

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
-	-	-

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones				Tableau 6 : Autochtones				Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Techinsights Inc

08-11-2019

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
23	10	2019

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
-	-	-

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Tableau 3 : Personnes handicapées

Tableau 7 : Personnes handicapées

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Techinsights Inc

08-11-2019

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
23	10	2019

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
-	-	-

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités				Tableau 8 : Membres des minorités				Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Techinsights Inc

08-11-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	À - De						
	23-10-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	23-10-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01	Cadres supérieurs	8	-100.0%	0.0%	0	0.0%	2.0%	0	0	1	2.0%	0	1	0	27.6%	27.6%	-1	-1	12.5%	12.5%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	29	-100.0%	0.0%	0	0.0%	3.0%	3	3	4	3.0%	0	7	1	39.4%	39.4%	-7	-6	13.8%	17.2%
03	Professionnels	86	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	24	0.0%	0	-2	0	26.0%	26.0%	2	2	27.9%	27.9%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	39	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	8	0.0%	0	-2	0	15.8%	15.8%	2	2	20.5%	20.5%
05	Surveillants	2	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	2	0.0%	0	-1	0	51.8%	51.8%	1	1	100.0%	100.0%
06	Contremaîtres	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	11	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	9	0.0%	0	-1	0	76.8%	76.8%	1	1	81.8%	81.8%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	11	-100.0%	2.0%	1	0.0%	3.0%	1	2	2	3.0%	0	1	1	27.9%	27.9%	-1	0	18.2%	25.0%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	3	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	3	0.0%	0	-1	0	65.7%	65.7%	1	1	100.0%	100.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	2	0.0%	0	-1	0	62.8%	62.8%	1	1	100.0%	100.0%
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		191	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0	0	0	55	0.0%	0	3	0	30.3%	30.3%	-3	-3	28.8%	28.8%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
		%		%		
01	Cadres supérieurs	0	27.6	0	27.6	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	39.4	0	39.4	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	1	27.9	0	27.9	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Techinsights Inc

08-11-2019

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Techinsights Inc

08-11-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif ^d	De l'analyse de l'effectif ^d	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^d	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Autochtones											
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Numéro	Actuel		Prévu			Actuel	Prévu		Numéro		Actuel							AAAA - AAAA
		JJ-MM-AAAA	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022							
		23-10-2019	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01	Cadres supérieurs	8	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	3.2%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	29	-100.0%	0.0%	0	0.0%	3.0%	3	3	0	3.0%	0	1	0	2.7%	2.7%	-1	-1	0.0%	0.0%
03	Professionnels	86	-100.0%	5.0%	13	0.0%	3.0%	8	21	0	3.0%	0	1	0	1.5%	1.5%	-1	-1	0.0%	0.0%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	39	-100.0%		0	0.0%		0	0	2	0.0%	0	-1	0	1.7%	1	1	5.1%	5.1%	
05	Surveillants	2	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.2%	0	0	0.0%	0.0%	
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau	11	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.4%	0	0	0.0%	0.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	11	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	1.2%	0	0	0.0%	0.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	3	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.5%	0	0	0.0%	0.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.1%	0	0	0.0%	0.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		191	-100.0%		0	0.0%		0	0	2	0.0%	0	2	0	2.0%	-2	-2	1.0%	1.0%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones				Commentaires
		Objectifs à court		Objectifs à long		
			%		%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	2.7	0	2.7	
03	Professionnels	0	1.5	0	1.5	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Techinsights Inc

08-11-2019

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Techinsights Inc

08-11-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 5: Personnes handicapées
Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	À - De						AAAA - AAAA
	23-10-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	23-10-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01/02 Cadres	37	-100.0%	0.0%	0	0.0%	3.0%	3	3	0	3.0%	0	2	0	5.0%	5.0%	-2	-2	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	86	-100.0%	5.0%	13	0.0%	3.0%	8	21	0	3.0%	0	9	2	8.9%	8.9%	-8	-7	0.0%	2.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	39	-100.0%	2.0%	2	0.0%	3.0%	4	6	1	3.0%	0	2	0	7.6%	7.6%	-2	-2	2.6%	2.4%	
05 Surveillants	2	-100.0%	0.0%	0	0.0%	3.0%	0	0	0	3.0%	0	1	0	27.5%	27.5%	-1	-1	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	11	-100.0%	0.0%	0	0.0%	3.0%	1	1	0	3.0%	0	1	0	10.0%	10.0%	-1	-1	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	11	-100.0%	2.0%	1	0.0%	3.0%	1	2	0	3.0%	0	1	0	8.0%	8.0%	-1	-1	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	3	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	9.3%	9.3%	0	0	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	10.8%	10.8%	0	0	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	191	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	14	0	8.1%	8.1%	-14	-14	0.5%	0.5%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres	0	5.0	0	5.0	
03 Professionnels	2	8.9	2	8.9	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	7.6	0	7.6	
05 Surveillants	0	27.5	0	27.5	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	10.0	0	10.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	8.0	0	8.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Techinsights Inc

08-11-2019

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Technisights Inc

08-11-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Membre des minorités visibles									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA							
	23-10-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	23-10-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01	Cadres supérieurs	8	-100.0%	0.0%	0	0.0%	2.0%	0	0	0	2.0%	0	0	1	11.5%	11.5%	-1	-1	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	29	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	5	0.0%	0	0	0	17.6%	17.6%	0	0	17.2%	17.2%
03	Professionnels	86	-100.0%	5.0%	13	0.0%	3.0%	8	21	26	3.0%	2	8	7	32.2%	32.2%	-2	-1	30.2%	31.3%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	39	-100.0%	2.0%	2	0.0%	3.0%	4	6	7	3.0%	1	7	2	32.4%	32.4%	-6	-5	17.9%	19.5%
05	Surveillants	2	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	16.2%	16.2%	0	0	0.0%	0.0%
06	Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	11	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	4	0.0%	0	-2	0	14.1%	14.1%	2	2	36.4%	36.4%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	11	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	7	0.0%	0	-4	0	22.8%	22.8%	4	4	63.6%	63.6%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	3	-100.0%	0.0%	0	0.0%	3.0%	0	0	0	3.0%	0	1	0	18.2%	18.2%	-1	-1	0.0%	0.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	0	0	25.9%	25.9%	0	0	50.0%	50.0%
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		191	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	50	0.0%	0	2	0	27.1%	27.1%	-2	-2	26.2%	26.2%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
		%		%		
01	Cadres supérieurs	0	11.5	0	11.5	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	7	32.2	7	32.2	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	2	32.4	2	32.4	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	18.2	0	18.2	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Techinsights Inc

08-11-2019

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Techinsights Inc

08-11-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ¹	De l'analyse de l'effectif ²	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ²	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Femmes												
		Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
			Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Annuellement	D'ici 3 ans		À - De	AAAA - AAAA						
		N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01	Cadres supérieurs	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
03	Professionnels	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05	Surveillants	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau polyvalent	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes		Commentaires
		Objectifs à court	Objectifs à long	
		%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0.0	0.0	
03	Professionnels	0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0	0.0	
05	Surveillants	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau polyvalent	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Techinsights Inc

08-11-2019

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Techinsights Inc

08-11-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif ¹	De l'analyse de l'effectif ²	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ²	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Autochtones											
		Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Annuellement	D'ici 3 ans		À - De						
		Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	D'ici 3 ans	AAAA - AAAA	0	3	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01	Cadres supérieurs	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
03	Professionnels	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
04	Personnel semi-professionnels et techn	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
05	Surveillants	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06	Contremaîtres	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau p	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones		Commentaires
		Objectifs à court	Objectifs à long	
		%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0.0	0.0	
03	Professionnels	0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techn	0.0	0.0	
05	Surveillants	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Techinsights Inc

08-11-2019

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Technisights Inc

08-11-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Annuellement	D'ici 3 ans		À - De	AAAA - AAAA						
	—	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	—	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	0	3	%	N ^o	N ^o	%	%	
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01/02 Cadres	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
03 Professionnels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05 Surveillants	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres		0.0		0.0	
03 Professionnels		0.0		0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0		0.0	
05 Surveillants		0.0		0.0	
06 Contremaîtres		0.0		0.0	
07 Personnel administratif et de bureau		0.0		0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0		0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10 Personnel de bureau		0.0		0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0		0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services		0.0		0.0	
14 Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	
Total		0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Techinsights Inc

08-11-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	À - De						AAAA - AAAA
	--	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	%	
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	%	
01	Cadres supérieurs	0	-100.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	-100.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
03	Professionnels	0	-100.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	-100.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05	Surveillants	0	-100.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	0	-100.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	-100.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	0	-100.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	-100.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		0	-100.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	%	%	%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0.0	0.0	0.0	
03	Professionnels	0.0	0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0	0.0	0.0	
05	Surveillants	0.0	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Techinsights Inc

08-11-2019

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Techinsights Inc

08-11-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Femmes				Écart		Résultat FME	Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Différence	
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	
01	Cadres supérieurs	2019	8	12.5	27.6	2	-1	45.3																		
		0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	29	13.8	39.4	11	-7	35.0																		
		0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
03	Professionnels	2019	86	27.9	26.0	22	2	107.3																		
		0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2019	39	20.5	15.8	6	2	129.8																		
		0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
05	Surveillants	2019	2	100.0	51.8	1	1	193.1																		
		0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
06	Contremaîtres	2019	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme								
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes			Femmes	
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif							
01	Cadres supérieurs	0	0	0	0.0	0	0.0	27.6	0.0	0	0.0	27.6	0.0			
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0.0	0	0.0	39.4	0.0	0	0.0	39.4	0.0			
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
03	Professionnels	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
05	Surveillants	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
06	Contremaîtres	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Techinsights Inc

08-11-2019

00	Contrat	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	---------	---	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Techinsights Inc

08-11-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Femmes				Écart		Résultat FME	Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes			
		#	%	Représentation	Disponibilité	#	%	#	%	#	%	Actuel	Prévu	#	%	Actuel	Prévu	#	%	Actuel	Prévu	#	%	Actuel	Prévu	#
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	11	9	81.8	76.8	8	1	106.5																	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	11	2	18.2	27.9	3	-1	65.2																	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
10	Personnel de bureau	2019	3	3	100.0	65.7	2	1	152.2																	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	2	2	100.0	62.8	1	1	159.2																	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
---------------	----------------------------	----------------------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs												Commentaires
		Nouveaux Entrants				Données sur la mobilité								
		Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		
#	%	Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0.0	1	0.0	27.9	0.0	0	0.0	27.9	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Techinsights Inc

08-11-2019

spécialisés	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	---	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Techinsights Inc

08-11-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements				Tous les employés	Avancements				Tous les employés	Cessations de fonctions				
			Femmes								Femmes					Femmes									
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel	Prévu		Différence				
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%	#	#						
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2019	191	55	28.8	30.3	58	-3	95.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#		%	#	%	#	%	#	%					
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Techinsights Inc

08-11-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements					Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones			Écart	Résultat FME	Tous les employés		Autochtones			Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones						
		#	%	Représentation	Disponibilité	Actuel			Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
01	Cadres supérieurs	2019	8	0	0.0	3.2	0	0	0.0																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	29	0	0.0	2.7	1	-1	0.0																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
03	Professionnels	2019	86	0	0.0	1.5	1	-1	0.0																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2019	39	2	5.1	1.7	1	1	301.7																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
05	Surveillants	2019	2	0	0.0	3.2	0	0	0.0																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
06	Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité									
				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones									
#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif									
01	Cadres supérieurs	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		3	0	0	0.0								
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0.0	0	0.0	2.7	0.0	0	0.0	2.7	0.0
		3	0	0	0.0								
03	Professionnels	0	0	0	0.0	0	0.0	1.5	0.0	0	0.0	1.5	0.0
		3	0	0	0.0								
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		3	0	0	0.0								
05	Surveillants	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		3	0	0	0.0								
06	Contremaîtres	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Techinsights Inc

08-11-2019

00	Contrat	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	---------	---	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Techinsights Inc

08-11-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Autochtones						Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	11	0	0.0	3.4	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	11	0	0.0	1.2	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2019	3	0	0.0	3.5	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	2	0	0.0	3.1	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité									
				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones			Autochtones		
#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif							
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
10	Personnel de bureau	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
12	Travailleurs manuels	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Techinsights Inc

08-11-2019

spécialisés	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	---	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Techinsights Inc

08-11-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones				Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones							
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2019	191	2	1.0	2.0	4	-2	52.4	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones				Autochtones					
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0.0
		3	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0.0
		3	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0.0
Total		0	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0.0
		3	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Techinsights Inc

08-11-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
01&02	Cadres	2019	37	0	0.0	5.0	2	-2	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
03	Professionnels	2019	86	0	0.0	8.9	8	-8	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2019	39	1	2.6	7.6	3	-2	33.7																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05	Surveillants	2019	2	0	0.0	27.5	1	-1	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06	Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs									Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées			
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif							
01&02	Cadres	0	0	0	0	0.0	5.0	0.0	0	0.0	5.0	0.0	
		3	0	0	0	0.0	0.0	0.0			0.0	0.0	
03	Professionnels	0	0	0	2	0.0	8.9	0.0	2	0.0	8.9	0.0	
		3	0	0		0.0	0.0	0.0			0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0.0	7.6	0.0	0	0.0	7.6	0.0	
		3	0	0		0.0	0.0	0.0			0.0	0.0	
05	Surveillants	0	0	0	0	0.0	27.5	0.0	0	0.0	27.5	0.0	
		3	0	0		0.0	0.0	0.0			0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0	0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0		0.0	0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Techinsights Inc

08-11-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif									Analyse des données sur la mobilité																		
		Effectif									Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Personnes handicapées				Écart			Résultat FME			Tous les employés		Personnes handicapées			Tous les employés			Personnes handicapées			Tous les employés		Personnes handicapées		
		#	#	Représentation		Disponibilité		#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#		
				%	%	%	%																					%	%
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	11	0	0.0	10.0	1	-1	0.0																				
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	11	0	0.0	8.0	1	-1	0.0																				
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
10	Personnel de bureau	2019	3	0	0.0	9.3	0	0	0.0																				
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	2	0	0.0	10.8	0	0	0.0																				
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Personnes handicapées					Personnes handicapées					
		#	#	#	%	Objectif	Pourcentage de l'objectif							
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0.0	0	0.0	10.0	0.0	0	0.0	10.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	8.0	0.0	0	0.0	8.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Techinsights Inc

08-11-2019

12	Travailleurs manuels spécialisés	0 3	0 0	0 0	0.0 0.0	0 0	0.0 0.0	0.0 0.0	0.0 0.0	0 0	0.0 0.0	0.0 0.0	0.0 0.0	
----	-------------------------------------	--------	--------	--------	------------	--------	------------	------------	------------	--------	------------	------------	------------	--

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Techinsights Inc

08-11-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements				Tous les employés	Avancements				Tous les employés	Cessations de fonctions					
			Personnes handicapées								Personnes handicapées					Personnes handicapées					Personnes handicapées					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel	Prévu		Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2019	191	1	0.5	8.1	15	-14	6.5																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées					Personnes handicapées					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
Total		0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Techinsights Inc

08-11-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles									
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart	Résultat FME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence
		#	#	%	%	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	
01	Cadres supérieurs	2019	8	0	0.0	11.5	1	-1	0.0																		
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0		
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	29	5	17.2	17.6	5	0	98.0																		
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0		
03	Professionnels	2019	86	26	30.2	32.2	28	-2	93.9																		
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0		
04	Personnel semi-professionnels et technique	2019	39	7	17.9	32.4	13	-6	55.4																		
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0		
05	Surveillants	2019	2	0	0.0	16.2	0	0	0.0																		
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0		
06	Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0		

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires				
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme										
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles										
		Tous les employés	Actuel			Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif			Objectif		Pourcentage de l'objectif	
		#	#	%	#	%	%	%	#	%	#	%	#		%	#	%	
01	Cadres supérieurs	0	0	0	0.0	0	0.0	11.5	0.0	0	0.0	11.5	0.0					
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0					
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0					
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0					
03	Professionnels	0	0	0	0.0	7	0.0	32.2	0.0	7	0.0	32.2	0.0					
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0					
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0.0	2	0.0	32.4	0.0	2	0.0	32.4	0.0					
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0					
05	Surveillants	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0					
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0					
06	Contremaîtres	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0					

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Techinsights Inc

08-11-2019

00	Contrat	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	---------	---	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Techinsights Inc

08-11-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
																				%	%	%	%	%	%
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	11	4	36.4	14.1	2	2	257.9																
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	11	7	63.6	22.8	3	4	279.1																
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
10	Personnel de bureau	2019	3	0	0.0	18.2	1	-1	0.0																
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	2	1	50.0	25.9	1	0	193.1																
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires
		Nouveaux Entrants		Objectifs									
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				
Actuel	Objectif		Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0	0.0	0	0.0	18.2	0.0	0	0.0	18.2	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Techinsights Inc

08-11-2019

spécialisés	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	---	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Techinsights Inc

08-11-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart	Résultat FME	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2019	191	50	26.2	27.1	52	-2	96.6																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonables
Techinsights Inc
08-11-2019

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme s
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées d:
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

[Redacted area]

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

[Redacted area]

- Autre.

[Redacted area]

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

[Redacted area]

Questionnaire d'auto-identification pour l'équité en matière d'emploi

Veillez répondre aux questions ci-dessous. Les renseignements fournis sont recueillis en vertu de la *Loi sur l'équité en matière d'emploi* afin de permettre à notre entreprise d'obtenir des données sur l'effectif, de se conformer aux lois sur l'équité en matière d'emploi et de réaliser l'équité en matière d'emploi dans le milieu de travail, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux.

Vos réponses resteront confidentielles et ne seront utilisées qu'aux fins de l'équité en matière d'emploi.

La participation est volontaire, mais le refus de fournir vos renseignements personnels rendra incomplet et/ou inexact le portrait de notre effectif.

Vous pouvez à tout moment, par l'intermédiaire de Sage, modifier vos réponses ou les informations que vous avez déjà fournies.

Le présent questionnaire sera fourni dans un autre format sur demande. Vous pouvez également demander de l'aide pour y répondre.

1. Prénom et nom de famille :- _____

2. Situation d'emploi :
- | | |
|--------------------------|--------------------------|
| Employé(e) à temps plein | <input type="checkbox"/> |
| Employé(e) à temps plein | <input type="checkbox"/> |
| Employé(e) temporaire | <input type="checkbox"/> |

3. Sexe : Féminin Masculin

Après avoir lu les descriptions ci-dessous, répondez « Oui » si l'une ou l'autre des situations suivantes s'applique à vous. Veuillez noter que vous pouvez indiquer votre appartenance à plus d'un groupe.

Selon la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*, le terme « Autochtones » désigne les Indiens d'Amérique du Nord, les Inuits et les Métis.

4. Êtes-vous un ou une Autochtone? Oui Non

Selon la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*, le terme « minorités visibles » désigne les personnes au Canada (autres que les Autochtones) qui ne sont pas de race blanche ou qui n'ont pas la peau blanche, quel que soit leur lieu de naissance ou leur citoyenneté.

Cette catégorie englobe notamment les Noirs, les Latino-Américains non blancs, les Asiatiques, les Indiens d'Asie, les Arabes et les personnes d'origine mixte.

5. Êtes-vous membre d'une minorité visible? Oui Non

Selon la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*, le terme « personnes handicapées » désigne les personnes qui ont une déficience durable ou récurrente soit de leurs capacités physiques, mentales ou sensorielles, soit d'ordre psychiatrique ou en matière d'apprentissage, et qui considèrent qu'elles ont des aptitudes réduites pour exercer un emploi ou pensent qu'elles risquent d'être classées dans cette catégorie par leur employeur ou par d'éventuels employeurs en raison d'une telle déficience. Cela comprend les personnes dont les limitations fonctionnelles liées à leur déficience font l'objet de mesures d'adaptation pour leur emploi ou dans leur lieu de travail.

Voici quelques exemples de handicaps : troubles de coordination ou de dextérité, mobilité réduite, cécité ou déficience visuelle, troubles de la parole, surdité ou déficience auditive, autres handicaps (troubles d'apprentissage, de développement, etc.).

6. Êtes-vous une personne handicapée? Oui Non

Nous vous remercions d'avoir pris le temps de répondre à ce questionnaire. Si vous avez des questions ou des commentaires, veuillez communiquer avec les Ressources humaines.

De : Brown, Celine E [NC] <celine.brown@labour-travail.gc.ca> Au nom de l'**EE-EME**

Envoyé : 22 novembre 2019 8:42

Pour : Brown, Celine E [NC] <celine.brown@labour-travail.gc.ca>

Sujet : FW : (Techinsights Inc) Accord 10000807 - Première évaluation de conformité dans le cadre du Programme des entrepreneurs fédéraux (TechInsights)

De : Christina Vincent <cvincent@techinsights.com>

Envoyé : 19 novembre 2019 17:23

Pour : EE-EME <ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca>

Cc : Jason Abt <jabt@techinsights.com>

Sujet : Accord 10000807 du gouvernement du Canada - Première évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux (TechInsights)

Bon après-midi,

Vous trouverez ci-dessous et en annexe les informations relatives à notre première évaluation de la conformité Programme des entrepreneurs fédéraux.

1. Une copie vierge de notre questionnaire d'enquête sur la main-d'œuvre utilisé pour recueillir nos données sur l'éqles données de nos employés
 - a. Note : notre enquête a été réalisée par voie électronique grâce à notre logiciel RH (Sage) qui a demandé des informations de connexion individuelles permettant d'identifier l'employé et son statut de l'emploi. Ainsi, les données sur le prénom et le nom, ainsi que la situation professionnelle a été collectée automatiquement par le système
2. Résultats de l'enquête sur la main-d'œuvre :
 - a. Le nombre de salariés permanents à temps plein et de salariés permanents à temps partiel qui ont été étudiés (193)
 - b. Le nombre total d'auto-identifications vierges (36), partiellement (9) et entièrement complétées (148) les questionnaires qui ont été retournés
 - c. Le nombre de questionnaires d'auto-identification entièrement remplis et retournés (148)
3. Analyse de la main-d'œuvre
 - a. Voir la copie ci-jointe de notre rapport de synthèse et de notre rapport détaillé
 - b. Note : nous avons accordé aux agents du Programme du travail de la CESD l'accès à notre main-d'œuvre résultats d'analyse dans WEIMS
4. Rapport de réalisation
 - a. Voir ci-joint le rapport de réalisation en format Excel, qui comprend notre des objectifs numériques à court et à long terme

Si vous avez des questions, n'hésitez pas à me contacter.

Salutations distinguées,

Christina Vincent

Spécialiste des ressources humaines



1891 Robertson Road, Suite 500
Ottawa, ON K2H 5B7 Canada
t : 1.613.576.0090
[Blog](#) | [Twitter](#) | [LinkedIn](#)

De : celine.brown@labour-travail.gc.ca <celine.brown@labour-travail.gc.ca> Au nom de ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca

Envoyé : jeudi 31 octobre 2019 10:46

Pour : Jason Abt <jabt@techinsights.com>

Cc : Christina Vincent <cvincent@techinsights.com>

Sujet : Accord 10000807 du gouvernement du Canada - Notification de la première évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Cette information est également disponible en français sur demande.

Cher Jason Abt :

La présente est pour vous informer que Techinsights Inc. fait maintenant l'objet d'une première évaluation de conformité pour le Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Le respect des exigences du PCF est une condition préalable au maintien du droit de soumissionner et de recevoir tout contrat fédéral futur, quelle qu'en soit la valeur.

Dans le cadre de la première évaluation de la conformité, vous êtes tenu de fournir les informations suivantes par courrier électronique à ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca au **plus tard le 27 novembre 2019** :

1. Le questionnaire d'auto-identification utilisé pour mener votre enquête sur la main-d'œuvre.
2. Les résultats de votre enquête sur la main-d'œuvre, y compris :
 - o le nombre d'employés qui ont été interrogés ;
 - o le nombre combiné de questionnaires d'auto-identification renvoyés vierges, partiellement et entièrement remplis
 - o le nombre de questionnaires d'auto-identification entièrement remplis et retournés.
3. Les résultats de l'analyse des effectifs (rapport de synthèse et rapport détaillé).
4. Un fichier de rapport de réalisations au format Excel qui comprend les objectifs numériques à court et à long terme en cas de sous-représentation.

La première évaluation de conformité comprendra l'analyse et la vérification des documents que votre organisation soumet pour s'assurer qu'ils sont complets et qu'ils répondent aux exigences du PCF. Vous serez informé de nos conclusions une fois l'évaluation terminée.

Outils et ressources

Afin de soutenir ce travail, nous vous encourageons à utiliser le [système de gestion de l'information sur l'équité au travail](#) (WEIMS). Pour votre référence, veuillez vous référer au [Guide de référence rapide pour les entrepreneurs : Comment remplir une demande d'évaluation de la conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux](#). Ce document peut être consulté sous la [page d'aide](#) du PCF Documents du SGIES.

Le [WEIMS](#) est un système de rapport sécurisé, gratuit et basé sur le web, disponible pour aider votre organisation à remplir ses obligations. Grâce à cette application, vous pouvez télécharger vos données sur les effectifs, puis effectuer et soumettre votre analyse des effectifs (étape 3 ci-dessus). Cette application a la capacité de :

- stocker et tenir à jour les informations relatives à l'équité en matière d'emploi de votre organisation ;
- créer des fichiers de sauvegarde de vos données ; et
- produire une analyse de la main-d'œuvre en utilisant les dernières données du recensement.

Si votre organisation n'a pas accès au WEIMS, veuillez remplir et soumettre un [formulaire d'autorisation pour accéder au WEIMS](#).

Si vous avez des questions ou si vous avez besoin d'aide, veuillez contacter votre responsable de programme, Céline Brown, à l'adresse suivante : celine.brown@labour-travail.gc.ca.

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

--- AVIS DE CONFIDENTIALITÉ : Cette transmission par courrier électronique, ainsi que tous les documents, fichiers ou messages électroniques antérieurs qui y sont joints, peuvent contenir des informations confidentielles qui sont légalement privilégiées. Si vous n'êtes pas le destinataire prévu, ou une personne chargée de le remettre au destinataire prévu, vous êtes informé par la présente que toute divulgation, copie, distribution ou utilisation de toute information contenue dans ou jointe à cette transmission est STRICTEMENT INTERDITE. Si vous avez reçu cette transmission par erreur, veuillez en informer immédiatement l'expéditeur. Veuillez détruire la transmission originale et ses pièces jointes sans les lire ou les s

**Programme de contrats fédéraux
Rapport de la première évaluation de conformité**

Nom de l'employeur : Techinsights Inc.

Emplacement principal : Ottawa (Ontario)

Nombre d'employés : 191

Aperçu de l'organisation :

SCIAN 5419 (Autres services professionnels, scientifiques et techniques)

Depuis 30 ans, TechInsights est un partenaire de confiance en matière de brevets et de technologie pour les entreprises les plus importantes et les plus prospères du monde, dont 37 des 50 principaux détenteurs de brevets américains. En révélant des innovations qui échappent aux autres parmi la vaste gamme de produits technologiques de pointe, ils prouvent la valeur des brevets et permettent aux chefs d'entreprise de prendre, en matière de PI et de technologie, des décisions d'investissement optimales et fondées sur des faits. TechInsights fournit divers services et produits spécialisés par l'intermédiaire de deux divisions intégrées : Services de PI et Veille technologique.

Dates importantes – Évaluation après la première année

Début : 2019-11-27
Réception : 2019-11-19
Analyse de l'effectif : 2019-10-23

COLLECTE DE RENSEIGNEMENTS SUR L'EFFECTIF

Nombre d'employés auxquels le questionnaire a été envoyé :

Nombre de questionnaires renvoyés :

Nombre de questionnaires remplis qui ont été reçus :

N ^{bre}	%
193	100
193	100
148	77

- Le questionnaire comprend des définitions appropriées.
- Le questionnaire ou les documents d'accompagnement précisent que les employés peuvent indiquer leur appartenance à plusieurs groupes.
- Le questionnaire comporte un code d'identification de l'employé.
- Le questionnaire comporte une question sur le sexe si cette information ne peut être obtenue à partir des feuilles de paye ou des dossiers du personnel.
- Il est précisé sur le questionnaire que celui-ci est disponible dans d'autres formats sur demande.

- Il est précisé sur le questionnaire que les employés peuvent choisir de répondre ou non aux questions d'auto-identification.
- Il est précisé sur le questionnaire que les informations recueillies sont confidentielles et seront communiquées à d'autres membres de l'organisation à seule fin de respecter les obligations liées à l'équité en matière d'emploi.
- Il est précisé sur le questionnaire que les employés peuvent mettre à jour ou modifier les informations les concernant à tout moment.

ANALYSE DE L'EFFECTIF ET ÉTABLISSEMENT D'OBJECTIFS

- L'analyse de l'effectif a été réalisée au moyen du SGIEMT.
- L'organisation a sélectionné les paramètres par défaut en ce qui concerne les professions pour évaluer la disponibilité sur le marché du travail ou a fourni des justifications raisonnables.
- L'organisation a sélectionné les paramètres par défaut en ce qui concerne l'emplacement géographique pour évaluer la disponibilité sur le marché du travail ou a fourni des justifications raisonnables.
- L'organisation semble avoir classé correctement ses postes en utilisant la Classification nationale des professions (CNP) de 2011.
- L'organisation a fixé un objectif pour chaque groupe désigné de chaque catégorie professionnelle où un écart a été cerné.
- L'organisation a démontré qu'elle a pris en compte les éléments suivants pour fixer ses objectifs à court terme pour chaque catégorie professionnelle où un écart a été cerné : le degré de sous-représentation, la disponibilité, l'augmentation ou la réduction prévue et le roulement anticipé.
- Les objectifs fixés permettront d'assurer des progrès raisonnables puisqu'ils sont équivalents ou supérieurs à la disponibilité.

RÉSUMÉ DES OBJECTIFS

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N ^o	Description	N ^{bre}	%	%	%	%
01	Cadres supérieurs	-1	27,6	27,6	12,5	27,6
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-7	39,4	39,4	13,8	39,4

08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-1	27,9	27,9	18,2	27,9
----	--	----	------	------	------	------

Observations :

- Suivant ce qui est attendu, des objectifs équivalents ou supérieurs à la DMT ont été fixés pour chaque écart.

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N°	Description	N ^{bre}	%	%	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-1	2,7	2,7	0,0	2,7
03	Professionnels	-1	1,5	1,5	0,0	1,5

Observations :

- Suivant ce qui est attendu, des objectifs équivalents ou supérieurs à la DMT ont été fixés pour chaque écart.

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N°	Description	N ^{bre}	%	%	%	%
01	Cadres supérieurs	-1	11,5	11,5	0,0	11,5
03	Professionnels	-2	32,2	32,2	30,2	32,2
04	Personnel semi-professionnel et technique	-5	32,4	32,4	17,9	32,4
10	Personnel de bureau	-1	18,2	18,2	0,0	18,2

Observations :

- Suivant ce qui est attendu, des objectifs équivalents ou supérieurs à la DMT ont été fixés pour chaque écart.

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
				(de 1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	
N°	Description	N ^{bre}	%	%	%	%
01/02	Cadres	-2	5,0	5,0	0,0	5,0
03	Professionnels	-8	8,9	8,9	0,0	8,9
04	Personnel semi-professionnel et technique	-2	7,6	7,6	2,6	7,6
05	Surveillants	-1	27,5	27,5	0,0	27,5
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	10,0	10,0	0,0	10,0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-1	8,0	8,0	0,0	8,0

Observations :

- Suivant ce qui est attendu, des objectifs équivalents ou supérieurs à la DMT ont été fixés pour chaque écart.

RECOMMANDATION

Je recommande que cet employeur soit jugé :

conforme non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte des circonstances uniques, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

- Étant donné que le taux de réponse au questionnaire d'auto-identification est inférieur au taux attendu de 80 %, nous recommandons que l'organisation élabore une stratégie de suivi visant à augmenter les taux de retour et de réponse. L'organisation pourrait notamment communiquer avec les employés pour :

- expliquer le but de l'enquête, renvoyer le questionnaire d'auto-identification et demander aux employés qui ne l'ont pas fait de le remplir;
 - répondre aux questions que les employés pourraient avoir sur l'équité en matière d'emploi;
 - assurer un suivi auprès des employés qui n'ont pas rempli le questionnaire d'auto-identification afin de leur fournir des renseignements supplémentaires et de répondre aux questions qu'ils pourraient avoir tout en respectant l'aspect volontaire de l'auto-identification.
 - Nous encourageons votre organisation à continuer d'établir des réseaux avec les organisations de groupes désignés afin d'accroître la représentation des groupes sous-représentés.
- Comme il subsiste un certain nombre de lacunes, l'organisation pourrait envisager de réaliser une étude des systèmes d'emploi (ESE) visant ses politiques et ses pratiques de recrutement et d'embauche afin de cerner tout obstacle potentiel au recrutement et au maintien en poste des personnes appartenant aux groupes désignés.
 - Un guide a été préparé pour vous aider à réaliser une ESE (<https://equity.esdc.gc.ca/docs/Etape2-2FR.pdf>);
 - La réalisation d'une ESE devrait aider l'organisation à atteindre ses nouveaux objectifs en lui permettant de cerner et d'éliminer les obstacles susceptibles de l'empêcher d'atteindre l'équité en matière d'emploi dans le milieu de travail.
 - Étant donné qu'il existe des lacunes dans les quatre groupes désignés, l'organisation pourrait envisager de nouer des liens avec des programmes professionnels, des salons de l'emploi et des associations professionnelles afin de trouver des employés potentiels qualifiés appartenant aux groupes désignés. Cela pourrait contribuer à réduire ou à éliminer les écarts.

Nom de l'analyste : Céline Brown

Date : 2 décembre 2019

De : Brown, Celine E [NC] Au nom de l'EE-EME

Envoyé : 20 décembre 2019 11h35

Pour : Jason Abt <jabt@techinsights.com>

Cc : "Christina Vincent" <cvincent@techinsights.com>

Sujet : Numéro d'accord du gouvernement du Canada : 10000807 - Avis de conformité au Programme de contrats fédéraux

Cette information est également disponible en Anglais sur demande.

Cher Jason Abt :

Je vous écris pour vous informer que l'évaluation de conformité lancée le 27 novembre 2019 est terminée. À l'issue de cette évaluation, Techinsights Inc. a été jugé conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (FCP) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

L'objectif de cette évaluation initiale était de vérifier que votre organisation a pris des mesures pour atteindre l'équité en matière d'emploi en effectuant une enquête sur son personnel, en effectuant une analyse de la main-d'œuvre et en fixant des objectifs de recrutement et de promotion lorsque des écarts de représentation des groupes désignés étaient constatés.

Après avoir examiné les informations soumises par votre organisation, vous trouverez ci-dessous des recommandations à prendre en considération pour assurer le succès continu du programme d'équité en matière d'emploi de Techinsights Inc.

- Étant donné que le taux de réponse à l'enquête d'auto-identification est inférieur au taux prévu de 80 %, nous recommandons que l'organisation conçoive une stratégie de suivi visant à augmenter les taux de retour et de réponse. Cette stratégie pourrait inclure une communication avec les employés pour aller plus loin :
 - expliquer le but de l'enquête ; renvoyer le questionnaire d'auto-identification et demander aux employés qui ne l'ont pas fait de le remplir ;
 - offrir un moyen de répondre aux questions que les employés peuvent se poser sur l'équité en matière d'emploi
 - assurer un suivi auprès des employés qui n'ont pas rempli le questionnaire d'auto-identification afin de leur fournir des informations supplémentaires et de répondre à leurs questions éventuelles tout en respectant l'aspect volontaire de l'auto-identification ;
 - Nous encourageons votre organisation à continuer de créer des réseaux avec les organisations des groupes désignés afin d'accroître la représentation des groupes sous-représentés.
- Comme un certain nombre de lacunes subsistent, l'organisation peut envisager de réaliser une étude des systèmes d'emploi (ESR) de ses politiques et pratiques de recrutement et d'embauche, afin d'identifier tout obstacle potentiel au recrutement et au maintien en poste des personnes appartenant à tous ces groupes désignés.
 - Un guide pour remplir un ESR est disponible sur le lien suivant : <https://equity.esdc.gc.ca/docs/Step2-2EN.pdf>.
 - La réalisation d'un ESR devrait aider l'organisation à atteindre ses nouveaux objectifs d'identification et l'élimination des obstacles éventuels qui les empêchent d'atteindre l'équité en matière d'emploi sur le lieu de travail.
- Étant donné qu'il existe des lacunes dans les quatre groupes désignés, l'organisation pourrait envisager de nouer des liens avec des programmes commerciaux, des salons de l'emploi et des associations professionnelles afin d'identifier les employés potentiels qualifiés qui sont membres des groupes désignés. Cela pourrait les aider à réduire / éliminer les écarts.

Prochaines étapes

Selon les termes du PCF, votre organisation sera soumise à une évaluation de conformité ultérieure quatre ans après la date d'attribution de votre contrat initial de biens ou de services et tous les trois ans par la suite. La prochaine évaluation sera lancée le 27 novembre 2022. Les futures évaluations de conformité porteront sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs fixés dans la soumission initiale ou actualisée de votre organisation en matière d'équité en matière d'emploi.

Lorsque Techinsights Inc. est informée d'une évaluation ultérieure, les informations suivantes seront requises :

1. Données sur la main-d'œuvre (formulaires 1 à 6) au niveau national.
2. une analyse de la main-d'œuvre actuelle ; et
3. Un rapport de réalisation complet qui comprend des objectifs numériques révisés à court et à long terme pour les lacunes restantes en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si des progrès raisonnables ont été réalisés depuis l'évaluation précédente. Si aucun progrès raisonnable n'a été réalisé, Techinsights Inc. devra démontrer qu'elle a fait des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous encourageons votre organisation à élaborer un plan d'action pour s'assurer que les objectifs seront atteints.

Le FCP ne prescrit pas de mesures à prendre. Chaque contractant fédéral est encouragé à mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi d'une manière qui soit significative et pertinente pour son organisation. Les preuves d'efforts raisonnables pourraient inclure :

- la mise en œuvre d'initiatives visant à favoriser la diversité et l'intégration sur le lieu de travail ;
- des mesures visant à supprimer les obstacles à l'emploi ;
- des programmes adaptés pour attirer et retenir les membres des groupes désignés dans les régions où ils sont sous-représentés
- la mise en place de mécanismes de responsabilité soutenus par la haute direction pour garantir la réalisation des objectifs.

Vous pouvez également visiter notre site web pour accéder à un certain nombre d'outils. Nous encourageons notamment votre organisation à continuer à utiliser le [système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail](#) (WEIMS). Le WEIMS peut vous aider à générer votre analyse de la main-d'œuvre et contient d'autres outils d'analyse des données, notamment le rapport de réalisations, ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour toute information complémentaire concernant les obligations de votre organisation dans le cadre du PCF, veuillez contacter Céline Brown à l'adresse suivante : celine.brown@labour-travail.gc.ca.

Votre coopération au cours de cette évaluation de conformité a été appréciée et nous souhaitons à Techinsights Inc. un succès continu dans la réalisation d'un lieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et Développement social Canada /
Gouvernement du Canada ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



Un espace collaboratif pour les employeurs! Joignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
A collaborative space for employers! Join the online Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF). Send us an email to join!